

CSR-politik

Hos Energi Fyn er vi bevidste om, at vi som andelsselskab har et særligt samfundsmæssigt ansvar og vi ser det som en naturlig del af vores forretningsgrundlag at tage del i at løse de energi- og klimaudfordringer, vi står over for. Det er vores målsætning at spille en aktiv rolle i forhold til den grønne omstilling og bidrage til at Danmarks udledning af drivhusgasser reduceres.

Denne CSR-politik redegør for Energi Fyns fundamentale holdning og bidrag til samfundsansvar med udgangspunkt i vores strategi og forankret i vores værdier Ansvarlig - Engageret - Udvikling. Værdierne er det grundlag, som Energi Fyn baserer sin forretning, væremåde og hverdag på. Ligesom Energi Fyns strategi tager værdierne udgangspunkt i vores vision og mission.

CSR-politikken gælder for alle Energi Fyn a.m.b.a.'s 100% ejede samt tilknyttede virksomheder og beskriver de retningslinjer, der er fastlagt for en løbende udbygning af virksomhedens CSR, således at en målrettet og relevansbaseret indsats sikres i erkendelse af, at samfundsansvar ændrer sig i takt med udviklingen generelt.

Energi Fyn - Bæredygtig fynsk fremtid

Energi Fyn er en moderne, regionalt forankret energikoncern – ejet af vores fynske andelshavere. Vi ser det som vores fornemmeste opgave at skabe forudsætningen for det moderne liv og levere løsninger, der gør det enkelt og trygt at være kunde hos Energi Fyn, uanset om behovet er driftssikker og konkurrencedygtig energi, god service og rådgivning eller lynhurtigt internet. Vi deltager også aktivt i udviklingen af et bæredygtigt energisystem og i udviklingen af Fyn – gennem investeringer i fibernet og via fonde, der støtter almene og udviklingsmæssige formål på Fyn. Vi gør vores indflydelse gældende over for udviklingen både i markedet og i forhold til myndighedskrav og branchetiltag, ligesom vi proaktivt støtter op om implementeringen af de energimæssige beslutninger, der pålægges energibranchen. Vores tekniske anlæg, IT-systemer og medarbejdere er i løbende udvikling, således at vi er i stand til at matche myndighedernes krav samt markedets ønsker og behov, hvilket sker med udgangspunkt i en helhedsorienteret, værdiskabende og lønsom tankegang.

Energi Fyn som arbejdsplads. Sociale forhold, herunder menneske- og arbejdstagerrettigheder

Energi Fyn ønsker at tiltrække og fastholde engagerede og kompetente medarbejdere gennem spændende og inspirerende arbejdsopgaver inden for en branche i stadig udvikling.

Der er i Energi Fyn fastlagt et ledelsesgrundlag og dermed sat en tydelig retning for Energi Fyns ledelse og medarbejdere. Som leder i Energi Fyn er der en klar forventning om, at der ledes ud fra virksomhedens strategiske fundament med fokus på at skabe en effektiv og attraktiv arbejdsplads.

Nye medarbejdere hos Energi Fyn gennemfører et introduktionsforløb, så de lærer deres nye arbejdsplads at kende og dermed får et godt fundament for ansættelsen i koncernen. Alle medarbejdere har en årlig udviklingssamtale og løbende opfølgningssamtaler med deres nærmeste chef, hvor der

blandt andet fokuseres på trivsel og kompetenceudvikling i forhold til de opgaver, den enkelte medarbejder har.

Energi Fyn ser det som en vigtig opgave at deltage i uddannelsen af unge mennesker og ansætter løbende både elever og lærlinge. Vi benytter praktikanter og studentermedhjælpere indenfor flere forretningsområder samt medarbejdere, som ikke uden videre kan arbejde på ordinære vilkår, det vil sige ansættelser i flexjob, virksomhedspraktik og løntilskudsjob.

I Energi Fyn er der ingen fastlåste kønsrollemønstre. Ligebehandling og lige muligheder gælder for alle, uanset etnisk eller national oprindelse, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk overbevisning, nationalitet eller social herkomst.

I Energi Fyn er der både en arbejdsmiljøorganisation og et samarbejdsudvalg, som sætter rammen for dialogen mellem ledelse og medarbejdere samt sikrer at sikkerhed, trivsel, arbejdsmiljø og fravær håndteres løbende efter de mest optimale vilkår og i henhold til gældende lovgivning. Energi Fyn har desuden medarbejderrepræsentation i Bestyrelsen.

Energi Fyn respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig i fagforeninger efter eget valg. Alle medarbejdere har herudover adgang til personalehåndbogens retningslinjer, hvor Energi Fyns politikker og procedurer er beskrevet.

Energi Fyn og lokalsamfundet

Som andelsselskab ser vi det som en naturlig del af vores forretning og daglige virke at bidrage til at udvikle Fyn. Vi mener, at Energi Fyn har en helt særlig rolle og et helt særligt ansvar i den forbindelse. Derfor gør vi en aktiv indsats på en lang række fronter for at medvirke til at udvikle Fyn og fynboerne - uanset om det handler om nye udviklingsprojekter, fynske arbejdspladser eller om det handler om at støtte øens klub- og foreningsliv.

Energi Fyns netselskab Vores Elnet har stort fokus på at vedligeholde og udbygge elnettet på Fyn, og derigennem opretholde en høj forsyningssikkerhed samt sikre et robust og stabilt elnet, der understøtter den grønne omstilling og fremtidens ønsker og behov for et intelligent elnet.

Vi bidrager derudover til øens udvikling gennem udrulning af fibernet til fynboerne. Vi laver langsigtede investeringer i kritisk infrastruktur i form af fibernet - til stor glæde og gavn for Fyn og fynboerne. Siden 2004 har Energi Fyn givet fynboer mulighed for at få lynhurtigt fibernet. Udrulningen er primært sket i det fynske opland, men også i byerne er der mulighed for at få fibernet fra Energi Fyn.

En anden måde, vi medvirker til at udvikle Fyn på, er gennem vores to fonde - Energi Fyns Almene Fond og Energi Fyns Udviklingsfond. Fondene uddeler årligt tilsammen op til 2,5 mio. kroner til spændende fynske projekter indenfor kultur, turisme, sundhed, energiteknologiske og grønne udviklingsprojekter.

I tilknytning til vores fonde hører også vores sponsorindsats rundt om på Fyn. Energi Fyns sponsorater underbygger vores vision, mission og forretningstilgang om at være fynboernes selskab. Alle vores sponsorater følger vores Sponsorpolitik, der kan ses på vores hjemmeside. Vores lokale sponsorsamarbejder understreger, at Energi Fyn vil være en del af fynboernes hverdag. Vi støtter kultur



og sport - sidstnævnte med fokus på såvel bredde som elite. Et særligt element i vores sponsorindsats er vores samarbejde med de fynske klubber og foreninger omkring el- og gasproduktet FynsSupport, et samarbejde, der bidrager til mange fynske klubber og foreningers økonomi.

Energi Fyn som samarbejdspartner, herunder lovgivning og antikorruption.

Energi Fyn indgår i mange forskellige samarbejder med kollegaselskaber, brancherelationer, leverandører og flere andre aktører. I denne politik er der primært sat fokus på Energi Fyns samarbejder i forhold til indkøb, udbud og lignende relationer, herunder overholdelse af gældende lovgivning.

Energi Fyn ønsker at fremstå som en seriøs og attraktiv samarbejdspartner. Gennem udbud af varer og tjenesteydelser optimerer vi rammer for, hvordan vi køber ind og for, hvordan samarbejdet med vores leverandører udvikler sig. I udbudsprocessen gælder de grundlæggende EU-retslige regler for gennemsigtighed, ligebehandling og fri konkurrence. Ved løbende at konkurrenceudsætte vores indkøb af varer, materialer og tjenesteydelser opnår vi de mest fordelagtige tilbud, både på pris og kvalitet.

Vi sætter krav om samfundsansvar for vores leverandører. I forbindelse med udbud stiller vi krav om at efterleve FN Global Compacts ti principper. Energi Fyn benytter kvalifikationsordningen Sellihca Utilities NCE til prækvalificering af kommende leverandører. Alle leverandører heri overholder UN-Global Compacts 10 principper. Ved kontraktindgåelse med leverandører, der ikke er oprettet i Utilities NCE, skal leverandøren ved underskrift bekræfte, at de overholder UN Global Compacts generelle principper.

Dette sammenholdt med, at vi indskriver kontraktklausuler, der muliggør omgående exit fra kontrakter med leverandører, som ikke overholder gældende lovgivning, gør at vi bedst muligt sikrer os mod korruption og andre ulovligheder, som vi hverken billiger eller vil associeres med.

For at beskytte Energi Fyns medarbejdere mod situationer, som kan skabe tvivl om habilitet i forhold til at udføre deres arbejde sagligt og upartisk, er der udarbejdet en intern gavepolitik.

Overholdelse af gældende love og regler er en forudsætning for at drive en sund forretning og for at have et velfungerende samfund, derfor tolererer vi hverken bestikkelse eller andre former for korruption. Vi forpligter os til at overholde alle gældende love og regler og udviser nultolerance over for bestikkelse, korruption og andre former for anstødelig forretningsadfærd.

Energi Fyn tager brug af data og herunder beskyttelse af data alvorligt. Energi Fyn behandler vores medarbejders, kunders og forretningspartners personoplysninger med respekt og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi passer på alle data og håndterer dem med stor respekt, både når det handler om personhenførbare data, andre data vedrørende kunder, kollegaer eller forretningsmæssige følsomme og fordelagtige oplysninger data. Energi Fyn håndterer data i forhold til lovgivningen og har både en politik for dataetik samt en persondatapolitik.

Dataetik handler om ansvarlig brug af data og om at skabe gennemsigtighed i datahåndtering. Dataetik er ikke bare et spørgsmål om at overholde lovgivningen, men handler om at behandle både egne og andres data med respekt og gøre det rigtige, selv når ingen kigger.



Energi Fyns persondatapolitik beskriver, hvordan vi behandler og anvender personoplysninger i henhold til EU's persondataforordning (GDPR). Informationer og It-systemer er nødvendige og livsvigtige for Energi Fyn, derfor har vi også en Informationssikkerhedspolitik. Den sikrer at kritiske og følsomme informationer og informationssystemer bevarer deres fortrolighed, integritet og tilgængelighed.

Elforsyningsloven fastslår, at transmissions- og netvirksomheder skal opstille et program for intern overvågning, som beskriver virksomhedens tiltag for at forhindre diskriminerende adfærd. Bestemmelsen skal sikre reel adskillelse mellem monopolaktiviteter og kommercielle aktiviteter. Med baggrund heri har Energi Fyn udarbejdet et program for intern overvågning for Vores Elnet, ligesom der årligt udarbejdes selvstændige årsberetninger for intern overvågning.

Programmet beskriver de foranstaltninger, Vores Elnet som bevillingshaver har truffet for at sikre, at diskriminerende adfærd over for koncerninterne og -eksterne virksomheder ikke finder sted. Årsberetning for Vores Elnet udarbejdes med udgangspunkt i dette program.

Energi Fyn, klima og miljø

Energi Fyn deltager aktivt i udviklingen af et bæredygtigt energisystem og bidrager dermed til den grønne omstilling og Danmarks mål om CO2 reduktion med 70 % inden 2030. Det gør vi blandt andet via vores aktiviteter inden for vindmøller, rådgivning om energi effektivitet, samt salg af varmepumper og ladestandere.

Vi ejer og driver vindmøller med det formål at understøtte den grønne omstilling og medvirke til et bæredygtigt energisystem samt opfylde vores kunders efterspørgsel efter grøn strøm. Vi yder energirådgivning til både offentlige og private virksomheder. Formålet er at nedbringe virksomhedens energiforbrug til gavn for både klimaet og bundlinjen.

Vi sælger varmepumper og rådgiver boligejere om løsninger til udskiftning af deres nuværende olie-, gas- eller pillefyr til en grønnere løsning.

Hos Energi Fyn tror vi på, at fremtiden er drevet af grøn energi. Derfor sælger og rådgiver vi om det rigtige valg af ladestandere til private og erhvervsvirksomheder og har en komplet ladeløsning, der gør det let at lade en elbil på en endnu grønnere og smartere måde.

Vi sælger Natur El til vores privatkunder og oprindelsescertifikater til erhvervs kunder, i forbindelse med indgåelse af el kontrakter og vi har en APP hvor vores andelshavere og kunder kan følge deres energiforbrug.

Vedligeholdelse og optimering af elnettet er en kerneopgave i Energi Fyns netselskab Vores Elnet, ligesom vi har vedvarende fokus på at belaste miljøet mindst muligt. At reducere vores egen CO2-udledning og miljøbelastning indgår som en naturlig del af vores drift og udvikling af elnettet. Oliefyldte elkabler skiftes løbende og vi har kontinuert fokus på at reducere nettab. Transport af el gennem luftledninger, kabler og transformere afgiver tab i form af varme til omgivelserne, jo større tab desto mere el skal produceres og købes. Indkøb af elkompnenter, dimensionering og opbygning af el-nettet planlægges sådan at nettabet mindskes mest muligt.

Energi Fyns bilpark styres med flådestyringssystem. Et af flere tiltag for at spare brændstof og dermed CO2 er etablering af dropzoner i vores forsyningsområde til reservedele for på den måde at reducere unødvendig kørsel, desuden har vi et løbende fokus på at planlægge kørsel så antal kørte kilometer minimeres.

El-drevne køretøjer skal i videst muligt omfang erstatte de køretøjer på fossile brændstoffer, der løbende udskiftes. Ved ny-og genanskaffelse af køretøjer, der på baggrund af kørselsmønster nødvendigvis må drives på fossile brændstoffer, indgår en vurdering og afstemning af maksimalt krav til ydeevne med miljøkategorien med det formål at begrænse CO2 udledningen videst muligt.

Energi Fyns domicil er opført som et moderne energihus med solceller på taget, komfortkøling, varmegenvinding og lysstyring overalt. Energi Fyn har fokus på miljøforhold, herunder at minimere forbruget af færemærkede stoffer, minimere affaldsmængde, genanvendelse af materialer og korrekt affaldssortering.

Energi Fyn er i samarbejde med eksterne aktører ved at fastlægge, hvordan vi bedst kan øge biodiversitet på ejede arealer. Denne indsats vil løbende blive evalueret og nye tiltag fastlagt herefter.

Retningslinjer for CSR i Energi Fyn

CSR-politikken er fundamentet for den årlige lovpligtige CSR-afrapportering, integreret i Energi Fyns årsrapport, der beskriver hvilke handlinger og initiativer, der har været fokus på i årets løb, ligesom de kommende års fokuspunkter ridses op.

Hvert år i 4. kvartal gøres status over indeværende års indsatsområder og det kommende års fokuspunkter udvælges hvorefter der udarbejdes oplæg til handlinger og målsætning på såvel kort som langt sigt.

Tilknyttede politikker

Til Energi Fyns overordnede CSR-politik er tilknyttet række selvstændige politikker og vejledninger, som hver især vedrører et afgrænset område.

- Energi Fyns forretningsgange, der beskriver de procedurer og arbejdsprocesser, der er gældende for alle administrative, regnskabsmæssige og økonomiske forhold i Energi Fyn-koncernen
- Energi Fyns Personalehåndbog
- Alkohol- og rusmiddelpolitik
- Bilpolitik
- Fraværspolitik
- Gavepolitik
- Kursuspolitik
- Orlovspolitik
- Sponsorpolitik (ekstern)
- Ledelsesgrundlag
- Politik for dataetik
- Informationssikkerhedspolitik

- IT-politik
- Persondatapolitik
- Program for Intern Overvågning i Vores Elnet A/S

Energi Fyn udarbejder og moderniserer løbende interne politikker og procedurer, for at sikre fokus og handling på de beslutninger, der tages både eksternt og internt.

Godkendt af bestyrelsen november 2022