

## Privatlivspolitik for jobansøgere

### 1. Hvorfor behandler vi oplysninger om dig?

I det følgende kan du læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger, når du søger job hos Energi Fyn a.m.b.a, Energi Fyn Holding A/S, Energi Fyn Handel A/S (herunder Gasel A/S), Energi Fyn Bredbånd A/S, Energi Fyn Energibesparelser A/S, Energi Fyn Erhverv A/S, Energi Fyn Produktion A/S og Administrationservice Fyn A/S (fremadrettet benævnt Energi Fyn)

Vi behandler dine oplysninger for at kunne indgå en aftale med dig om ansættelse på baggrund af din anmodning om vores behandling af din ansøgning jf. GDPR art. 6(1)(f). Vi indsamler alene dine personoplysninger i forbindelse med rekruttering med henblik på at vurdere, om du er kvalificeret til en eksisterende eller fremtidige stillinger hos Energi Fyn.

### 2. Hvilke oplysninger indhenter vi?

I det nedenstående kan du få et overblik over de forskellige måder, hvorpå du kan søge om et job ved Energi Fyn og hvilke oplysninger, vi behandler i den forbindelse.

#### 2.1. *Ledige stillinger og uopfordrede stillinger*

Når du søger en ledig stilling eller fremsender en uopfordret ansøgning, så behandler vi de oplysningerne, du giver os, herunder navn, kontaktoplysninger (adresse, telefonnummer og e-mail), billede, seneste jobtitel, erhvervs erfaring (antal år), uddannelsestitel, uddannelsessted, niveau (folkeskole, erhvervsuddannelse, gymnasiet/HF samt kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse), CV, ansøgning og evt. bilag som f.eks. referencer. Behandlingen sker på baggrund af din anmodning om vores behandling af ansøgningen jf. GDPR art. 6(1)(f).

#### 2.2. *Jobagent*

I forbindelse med din tilmelding til jobagenten behandler vi ligeledes de oplysninger, som du giver os, herunder navn, e-mail samt oplysninger om ønsket arbejdsområde og ønsket stillingstype. Behandling af personoplysningerne i forbindelse med din tilmelding til jobagenten sker i overensstemmelse med dit samtykke jf. GDPR art. 6(1)(a).

#### 2.3. *Personlighedstest og sociale medier*

Vi behandler også dine personoplysninger i tilfælde, hvor vi har vurderet, at vores interesse i at behandle oplysningerne overstiger din interesse i, at de ikke bliver behandlet GDPR jf. 6(1)(f). Det kan f.eks. være oplysninger indsamlet fra sociale medier (f.eks. LinkedIn) offentliggjort af dig. Det

kan ligeledes være oplysninger vi modtager om dig i forbindelse med gennemførelsen af en personligheds- og færdighedstest.

## 2.4. *Indhentelse af referencer*

Under rekrutteringsforløbet kan det blive aktuelt, at vi indhenter referencer. Behandlingsgrundlaget vil i den forbindelse være i henhold til GDPR art. 6(1)(f), dvs. vores legitime interesse.

Energi Fyn skal dog sikre forudsigelighed og gennemsigtighed, således at du som ansøger er informeret om, at – og fra hvem og hvornår – der vil blive indhentet referencer. Derfor vil vi i forbindelse med en evt. anden samtale under rekrutteringsforløbet bede dig om selv at opgive referencer.

## 2.5. *Oplysninger af beskyttelsesværdig karakter*

Ved indhentelse af oplysninger af mere beskyttelsesværdig karakter f.eks. oplysninger om sygehistorik, da vil vi i særlig grad sikre os, at du er informeret om behandlingen og indforstået hermed.

Du er dog senest under en eventuel jobsamtale forpligtet til at orientere os, såfremt du lider/har lidt af en sygdom, der vil have væsentlig betydning for din udførelse af arbejdet i den konkrete stilling, du søger, jf. helbredsoplysningslovens regler.

## 3. **Hvordan vil vi behandle dine oplysninger?**

Vi behandler dine personoplysninger med fortrolighed, og vi videregiver som udgangspunkt ikke oplysningerne til tredjeparter. Vi kan dog videregive dine personoplysninger, hvis du har givet dit samtykke, hvis vi har en berettiget interesse i videregivelsen, eller hvis vi har en retlig forpligtelse.

Vi har iværksat sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte oplysningerne, f.eks. er onlineformularen pseudonymisering og oplysningerne kan alene tilgås af relevante medarbejdere osv.

Vi deler dog dine personoplysninger med de medarbejdere, der er involveret i rekrutteringsprocessen samt videregiver dine personoplysninger med de virksomheder, som gennemfører personligheds- og færdighedstesten samt evt. rekrutteringsfirma til de formål, som er anført i pkt. 2 ovenfor.

Vi kan desuden overlade personoplysninger til vores systemleverandører, der behandler personoplysninger på vores vegne og efter vores specifikke instruks i henhold til den indgåede databehandleraftale.

I nogle tilfælde benytter vi databehandlere uden for EU/EØS, hvorved personoplysninger kan blive overført til tredjelande, bl.a. i forbindelse med vores brug af cloud-løsninger. Herved anvender vi et gyldigt overførselsgrundlag (enten EU-U.S. Data Privacy Framework eller Standard Contractual

Clauses), inden vi overfører personoplysningerne. Overførelsen sker alene under iagttagelse af de nødvendige sikkerhedsgarantier som krævet efter gældende databeskyttelseslovgivning, og der foretages altid en individuel vurdering vedrørende behov for supplerende foranstaltninger. Du kan kontakte [hr@energifyn.dk](mailto:hr@energifyn.dk) for at få oplysninger om det konkrete behandlingsgrundlag i den sammenhæng.

## 4. **Hvor lang tid opbevarer vi oplysninger om dig?**

### 4.1. *Ledige stillinger*

Dine oplysninger slettes, når din ansøgning ikke længere er i betragtning til stillingen, og senest på det tidspunkt, hvor den pågældende stilling er besat, og rekrutteringsprocessen er afsluttet.

Såfremt du ikke får tilbudt stillingen, men vi ønsker at opbevare dine oplysninger i en periode udover rekrutteringsprocessen, indhenter vi dit samtykke hertil.

Hvis du derimod bliver tilbudt en stilling, vil din ansøgning, dit CV og eventuelle bilag blive gemt i din personalemappe i HR-afdelingen. Du vil modtage særskilt information om denne behandling.

### 4.2. *Uopfordrede stillinger*

Modtager vi uopfordrede ansøgninger, tages der hurtigst muligt stilling til, hvorvidt der findes en stilling, som matcher ansøgningen. Hvis der ikke er mulighed for at tilbyde en stilling, men ansøgningen er relevant, opbevarer vi din ansøgning i 6 måneder, for at du kan komme i betragtning til senere stillinger. Såfremt vi ønsker at opbevare din ansøgning i en periode udover de første 6 måneder, vil vi indhente fornyet samtykke til dette.

### 4.3. *Jobagent*

Hvis du tilmelder dig vores jobagent, således at du kan modtage information, når der er en ledig stilling ved Energi Fyn, så opbevarer vi dine oplysninger, indtil du ikke længere ønsker at modtage jobtilbud. Du kan afmelde dig jobagenten ved at benytte linket "Afmeld fra jobagent" i din bekræftelsesmail.

## 5. **Dine rettigheder**

Når vi indsamler oplysninger om dig, har du en række grundlæggende rettigheder efter persondatareglerne, som du kan gøre brug af. Dine rettigheder omfatter retten til at anmode om indsigt i og berigtigelse eller sletning af dine personoplysninger, begrænsning af og indsigelse mod vores behandling, samt retten til at modtage dine oplysninger i et struktureret, almindelig anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).

Ovenfor nævnte rettigheder kan være tilknyttet betingelser og begrænsninger. Hvorvidt du som registreret kan anmode om f.eks. at få dine personoplysninger slettet, vil i alle tilfælde afhænge af en konkret vurdering.

Hvis du har givet dit samtykke til vores behandling af dine oplysninger, har du til enhver tid ret til at tilbagekalde dette samtykke.

Du kan læse mere om dine rettigheder på Datatilsynets hjemmeside [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk), hvor du også kan indgive en klage, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine oplysninger på.

Har spørgsmål til ovenstående er du meget velkommen til at kontakte os på [hr@energifyn.dk](mailto:hr@energifyn.dk) eller på telefon +45 63 17 19 00

## 6. **Version**

Dette dokument er senest ændret den 10.1.2024.